

## **Mulheres sem Fronteiras**

### **Ambições e Realizações da CMA OABSP**

Com a finalidade de preservar a memória da gestão 2022/24 da Comissão das Mulheres Advogadas da OABSP e atendendo ao chamado de nossa presidente nacional, Cristiane Damasceno, elaboramos o presente relatório das atividades e projetos desenvolvidos ao longo desta gestão.

Inicialmente, cabe traçar um breve panorama da advocacia paulista nesta gestão. O estado de São Paulo conta com aproximadamente 365.000 advogados que correspondem a mais de 26% do total de advogados do país. Em São Paulo, as mulheres já são a maioria desses profissionais compondo 51,5% do quadro de profissionais com inscrição ativa e cabe consignar que a maioria da advocacia (78,35%) tem menos de 60 anos de acordo com dados do Conselho Federal no site <https://www.oab.org.br/institucionalconselhofederal/quadroadvogados> em 13/02/2024.

Diante desse quadro numeroso e pujante, a OABSP se subdivide em 251 subseções organizadas administrativamente em 21 áreas, sendo que para facilitar a administração, a CMA seccional nomeou uma coordenadora regional CMA para cada uma dessas áreas e todas as subseções foram incentivadas a implantar uma Comissão das Mulheres Advogadas -CMA- sendo a respectiva presidente nomeada pela diretoria local. O mapeamento de todas as comissões de CMA nas subseções e o respectivo cadastramento de suas presidentes foram uma prioridade da gestão para facilitar o acesso e a comunicação entre as lideranças, conectada por grupos de WhatsApp e mídias sociais.

Cabe consignar que a conta do Instagram @mulheres.advogadas.oabsp no início desta gestão tinha pouco mais de 2000 seguidores e hoje tem aproximadamente 13.500 seguidores com forte engajamento.

Durante este triênio a Comissão Permanente das Mulheres Advogadas da OABSP – CMA - priorizou a promoção da igualdade de gênero com pluralidade e inclusão, o empoderamento e a liderança feminina em espaços de poder e em postos de trabalho, a defesa dos direitos das mulheres em todos os contextos sociais, o combate ao lawfare de gênero, o combate à violência contra mulheres e meninas e a valorização da mulher advogada no exercício profissional buscando ampliar o mercado de trabalho com remuneração condigna.

Nesse contexto, visando ampliar a representatividade e o pertencimento de todas as mulheres do sistema OABSP, ao final de 2023, o Conselho Estadual da Ordem aprovou por unanimidade

a alteração do nome da Comissão que passou a ser plural: Comissão das Mulheres Advogadas ao invés de Comissão da Mulher Advogada, mantida a mesma sigla representativa, qual seja, CMA, e incentivando todas as subseções a adotar a mesma nomenclatura.

Feitas essas considerações iniciais, a seguir, destacamos as principais parcerias e projetos desenvolvidos neste triênio:

### **Campanha de Combate ao assédio sexual e moral:**

A campanha da CMA nacional *#advocacia sem assédio* foi lançada na OABSP em agosto 2022 com a presença da presidente Cristiane Damasceno ao lado de diversas presidentes de CMA das subseções e das coordenadoras regionais entre outras lideranças, num evento de grande repercussão.

Além do canal de denúncias nacional, a OABSP decidiu oferecer o seu próprio canal de denúncia que pode ser acessado pelo site <https://relatoconfidencial.com.br/advocaciasemassedio/>, pelo telefone 0800 7219146 ou pelo e-mail [advocaciasemassedio@relatoconfidencial.com.br](mailto:advocaciasemassedio@relatoconfidencial.com.br).

Para avaliar e direcionar as denúncias foram nomeados advogados que prestaram compromisso de sigilo e foi criado um protocolo de acompanhamento de denúncias com prazos estabelecidos para as diversas etapas de andamento. Cabe também consignar que a recepção da denúncia e o encaminhamento são feitos por empresa terceirizada para garantir absoluta isenção e imparcialidade do sistema OABSP.

### **Da parceria com a ONU Mulheres:**

A OABSP subscreveu o pacto dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável – Agenda 2030 e por conta desse vínculo, na atual gestão, passamos a integrar o “*Movimento elas Lideram 2030*” assumindo o compromisso já alcançado de um mínimo de 30% de participação feminina na alta liderança até 2025 e 50% até 2030. Por conta desse compromisso participamos de fóruns de debate e de capacitação para alinhamento e promoção dos objetivos da agenda 2030. <https://www.unglobalcompact.org/what-is-gc/participants>

### **Da parceria com a Federação Paulista de Futebol - FPF:**

Tendo em vista o aumento da violência doméstica em dias de jogo de futebol noticiada pelo Instituto Patricia Galvão em conjunto com o Forum Brasileiro de Segurança Pública em 2022, <https://dossies.agenciapatriciagalvao.org.br/violencia-em-dados> firmamos uma parceria com a

FPF para a criação do Comitê de Diversidade e Inclusão que visa promover a conscientização e o combate à violência de gênero e todas as formas de preconceito, o combate ao racismo e a homofobia e a promoção da inclusão social. O grupo faz encontros regulares para discutir campanhas de mídia e colaborar na sua divulgação.

<https://futebolpaulista.com.br/Noticias/Detalhe.aspx?Noticia=22524>

### **Livro “Maternidade e Direito na Contemporaneidade”:**

Outro marco da gestão 2022/24 da CMA que merece destaque foi o lançamento de edital de artigo científico com o tema “*Maternidade e Direito na Contemporaneidade*”. Os artigos selecionados pelo comitê de avaliação foram destacados durante a Conferência Estadual da CMA e compõem livro impresso com o mesmo tema, lançado no Dia Internacional da Mulher 2024 promovido pela OABSP e lançado na Conferência Nacional da Mulher Advogada em Curitiba promovida pelo Conselho Federal da OAB.

### **Reconhecimentos: Medalha Esperança Garcia, Tereza de Benguela e selo de reconhecimento de escritórios de advocacia**

Por iniciativa da diretoria da OABSP foi criada a medalha Esperança Garcia para homenagear mulheres advogadas no dia da Mulher Advogada. A primeira homenagem ocorreu em dezembro de 2023 e destacou Advogadas de diversas áreas de direito numa linda e concorrida cerimônia. Foi também criada a medalha Tereza de Benguela para homenagear mulheres advogadas negras de destaque no dia da Mulher Negra Latino Caribenha. A primeira outorga será feita em julho 2024.

Além das medalhas de reconhecimento às advogadas, foi criado um selo de certificação de escritórios que estimulam a contratação e promoção de mulheres advogadas com a finalidade de incentivar, divulgar e multiplicar essa prática.

### **Da Conferência Estadual, Conferências Regionais e outros eventos realizados pela CMA:**

Atendendo ao Plano de Valorização da Mulher Advogada proposto pelo Conselho Federal e recepcionado pela OABSP em 2016 (Resolução 02/2016), realizamos a Conferência Estadual da Mulher Advogada em maio/23 no Memorial da América Latina.

A Conferência Estadual com o tema “Corpos e Vozes – Mulheres sem Fronteiras” foi um marco na gestão e contou com a participação de diversas autoridades, diversos palestrantes e numeroso público. Foi emocionante!

Visando prestigiar as subseções e ampliar o diálogo com todas os membros das comissões de CMA do estado de São Paulo, ao longo do ano de 2023, entre março e novembro, realizamos 13 (treze) Conferências Regionais das Mulheres Advogadas, com palestrantes e temas diversos, em diversas regiões do Estado de São Paulo.

Essas conferências seguiram um modelo padrão: apresentação e mediação feitas pela presidente da CMA, Isabela Castro de Castro, abertura feita pela Presidente da OABSP Patricia Vanzolini e pela Presidente da CAASP Adriana Galvão, ao lado de convidados diversos, incluindo um mínimo de dois homens, preferencialmente um presidente de subseção e um conselheiro da região. A presença masculina na abertura visava ecoar nossas vozes para fora de nossa “bolha” feminina e assim conquistar mais aliados à defesa da igualdade de gênero.

As Conferências Regionais da Mulher Advogada foram realizadas junto com as Conferências Regionais da Advocacia #CRADV23, sempre incentivando o empoderamento feminino. Por fim, ao final do ano de 2023, no 14º CRADV apresentamos um painel propondo uma análise do tempo para reflexão: *“Mulheres- Onde estamos e para onde queremos ir? – O balanço de um século”* com excelente repercussão.

Em nossa capital, durante o triênio da gestão destacamos a realização anual da celebração do Dia Internacional da Mulher em 08 de março, o Dia da Mulher Negra Latino Caribenha em parceria com a Comissão de Igualdade Racial em 25 de julho, e a celebração do aniversário da Lei Maria da Penha em 07 de agosto, além da realização de diversos eventos temáticos, entre eles o congresso “Mulheres no Juri” em parceria com a Comissão Nacional do Tribunal do Juri.

### **Da participação da CMA OABSP em eventos promovidos dentro e fora do estado de São Paulo:**

A nível nacional, cabe registrar a participação da CMA OABSP na Conferência Estadual da Mulher Advogada do Piauí e do Rio de Janeiro, em encontros nacionais de presidentes de CMA, destacando-se a mentoria realizada em Sergipe, o encontro no CONCAD Amazonas 2023, o encontro na Conferência Nacional da Advocacia em Belo Horizonte em 2023, além da participação na Conferência Nacional da Mulher Advogada em Curitiba 2024.

Ainda cabe registrar a participação da CMA OABSP em eventos promovidos por diversas subseções de São Paulo e em eventos realizados por outras entidades, tais como IBDFAM, ABMCJ, SENAC, AGU e Grupo Mulheres do Brasil, Ser a CEO e Mulheres Conselheiras, entre outros grupos, merecendo destaque a participação na 6ª Caminhada organizada pelo Grupo

Mulheres do Brasil, na Avenida Paulista, em 10/12/23, pelo fim da Violência contra Mulheres e Meninas. Essa interação com outras entidades possibilitou o alargamento de nossos horizontes e a inserção de temas caros à CMA em novos ambientes.

### **Das Reuniões Ordinárias e Interação com outras Comissões da OABSP**

Durante a gestão, realizamos diversas reuniões ordinárias sendo que em várias delas tivemos como convidada principal uma representante de outra Comissão da OABSP, para discutirmos temas transversais. As reuniões ordinárias foram híbridas ou on line como forma de democratizar o acesso da advocacia de todo o estado de São Paulo e estão disponíveis em nossa página no Facebook.

Também tendo como foco a interação com outras comissões, a CMA OABSP participou como palestrante e colaboradora de diversos eventos e congressos promovidos por outras comissões da OABSP, tais como Direito Previdenciário, Advocacia Assalariada, Jovem Advocacia, Governança e Integridade, Apoio a Departamentos Jurídicos, Igualdade Racial e Empreendedorismo Legal.

### **Conclusão:**

Cabe registrar e agradecer o trabalho desenvolvido por todas as lideranças da CMA OABSP, destacando-se os membros da Diretoria Executiva e líderes de grupo de trabalho que estão a seguir elencadas:

#### Diretoria Executiva:

Presidente -Isabela Castro de Castro

Vice-presidente -Ana Carolina Lourenço

1ª Secretária -Adriana Filizzola D'Urso

2ª Secretária -Ana Luiza Porto

Secretária Adjunta -Regiane Brunelli

#### Grupos de Trabalho:

Eventos e Comunicação -Katia Cação

Equipe de trabalho de comunicação: Soraya Michele e Isabela Trevisan.

Direito e Desigualdade nas Relações de Trabalho -Dione Almeida

Advogada 4.0 -Ana Carolina Lourenço

Direitos Sexuais e Reprodutivos da Mulher -Debora Gozzo

Etarismo -Carmela Del'Isola

Violência Doméstica -Ana Paula Braga e Marina Ruzzi;

Diversidade, Equidade e Inclusão -Karina Miranda

Cidadania e Educação Familiar -Natália Soares.

Também cabe registrar nossos agradecimentos às coordenadoras regionais pela parceria e apoio no desenvolvimento das atividades da CMA, à diretoria da OABSP pela confiança, aos funcionários da OABSP pelo apoio, à parceria e apoio da CAASP aos nossos eventos e por fim, registramos nossos agradecimentos a todas as advogadas que voluntariamente participam da CMA e contribuem para o seu fortalecimento.

Registramos ainda a incrível parceria e amizade desenvolvida entre as presidentes de CMA ao longo desta jornada e a incrível liderança de nossa presidente nacional Cristiane Damasceno.

A CMA OABSP acredita na força transformadora da educação e conscientização para um desenvolvimento social com mais igualdade e inclusão para superar desafios, construir alianças e consolidar nossa contribuição para um ambiente jurídico mais inclusivo e igualitário.

ISABELA CASTRO DE CASTRO

PRESIDENTE CMA OABSP